

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.10.2026

№ 18-2

г. Самара

**О практике работы Самарской областной
организации Профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов в сфере защиты
социально-трудовых прав работников**

Заслушав информацию председателя Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации Шамёнова Абдэлгани Шакюровича по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации Шамёнова А.Ш. и пояснительную записку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.
2. Признать работу Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.
3. Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации
Профсоюза работников строительства и промышленности
строительных материалов Российской Федерации
в сфере защиты социально-трудовых прав работников

По состоянию на 01.01.2026 г. на профсоюзном учете и профобслуживании в Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (далее – областной комитет профсоюза, Самарская областная организация, обком) состоят 22 первичные профсоюзные организации.

Общая численность работающих в членских организациях обкома – 3150 человек, из них членов профсоюза – 2034 человека, охват профсоюзным членством составляет 65%.

Правозащитная деятельность областного комитета профсоюза осуществляется пятью профактивистами, каждый из которых является председателем первичной профсоюзной организации. В аппарате обкома имеются два работника с юридическим образованием, которые консультируют членов профсоюза практически ежедневно по вопросам трудового законодательства. Если у членов профсоюза возникают вопросы по другим отраслям права (пенсионные, гражданские, уголовные, семейные и другие), то привлекаются юристы правового департамента Федерации профсоюзов Самарской области.

Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является областной комитет, в состав которого избрано 18 человек.

На заседаниях областного комитета, Исполкома постоянно рассматриваются актуальные вопросы по темам социально-трудовых отношений, правозащитной деятельности и социального партнерства:

- о соблюдении трудового законодательства на предприятиях отрасли («О соблюдении трудового законодательства в ЗАО «Энергетика и связь строительства»);

- об исполнении Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2024-2026 годы в части индексации заработной платы;

- о соблюдении требований охраны труда на предприятиях («О работе администрации и профкома АО «Сокское Карьероуправление» по обеспечению прав работников по охране труда»);

- о внесении в коллективные договоры предприятий положений об оказании гуманитарной помощи мобилизованным из Самарской области и членам их семей.

Основным направлением в правозащитной деятельности Самарской областной организации является обеспечение и развитие социального партнерства. Практика реализации социального партнерства в сфере труда в строительной отрасли в целом строится пообычному для многих отраслевых профсоюзов алгоритму.

Единая коллективно-договорная кампания во многих первичных профсоюзных организациях начинается с октября, и в течение трех месяцев ведутся переговоры, и заключается коллективный договор, как правило, на 3 года. Основой переговоров является Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2024-2026 годы (федеральное). Положения этого соглашения закрепляются в общей части коллективных договоров и в дальнейшем способствуют на переговорах отстаивать те или иные предложения работников. Вопросы, которые не удалось решить через коллективные переговоры, направляются в обком, обобщаются и направляются в ЦК Профсоюза, который лоббирует их включение в федеральное отраслевое соглашение. Пример: месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда не должна быть менее 1,2 прожиточного минимума в регионе.

Эта работа осуществляется в тесном сотрудничестве с работодателями, с Министерством строительства Самарской области (далее – Минстрой), органами местного самоуправления и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

В связи с развитием нормативно-правовой базы, направленной на расширение полномочий сторон социального партнерства, защищать права и интересы работников через коллективные договоры на предприятиях наиболее приемлемо.

Из 22 организаций, находящихся на учете, в 20 заключены коллективные договоры (далее по тексту – КД). В двух организациях, в связи с постоянной сменой собственников и руководителей, для профсоюза пока нет легитимной стороны со стороны работодателя.

В связи с тем, что предприятия, в основном, имеют длительную историю деятельности, коллективные договоры отработаны и некоторые договоры продлеваются с изменениями и дополнениями, актуальными на текущий момент (например, в связи с СВО, актуальны сегодня положения о помощи мобилизованным работникам и их семьям).

Наиболее полно практику социального партнерства в первичных профсоюзных организациях можно проследить на примере таких предприятий, как ООО «Самарский стройфарфор», ЗАО «Энергетика и связь строительства», АО «Таркетт», АО «Самарский завод электромонтажных изделий».

На указанных предприятиях работодатель при издании локальных нормативных актов согласовывает с профкомом документы по охране труда – инструкции, программы первичного инструктажа, перечень рабочих мест и профессий с опасными и вредными производственными факторами, программ по улучшению условий труда и оздоровительных мероприятий, нормы выдачи средств индивидуальной защиты и другие вопросы. При участии профкомов выполняются мероприятия по предупреждению профзаболеваний и производственного травматизма, контролю за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических мероприятий.

Профактив участвует в комиссиях: по проверке знаний охраны труда, по специальной оценке условий труда, по расследованию несчастных случаев. Совместно с отделом охраны и отделом по работе с персоналом труда профком участвует в решении вопросов о расходовании средств Фонда социального страхования, а также об организации санаторно-курортного лечения работников по результатам периодических медосмотров.

Участие профкома в управлении рисками дает хорошие результаты, например, в АО «Самарский завод электромонтажных изделий» уже 3680 дней не происходило несчастных случаев.

Ежегодно на заседании Коллегии Минстроя Самарской области по итогам года председателем областного комитета (как членом коллегии) озвучиваются показатели травматизма и предлагаются меры по его снижению. Данный доклад пересылается Минстроем во все организации отрасли. Если у какой-либо организации происходят два несчастных случая в году, то руководство предприятия докладывает о ситуации на очередной Коллегии Минстроя.

На коллегии Министерства строительства Самарской области в мае текущего года была обозначена проблема взаимных неплатежей в строительной отрасли и дефицита рабочих профессий на предприятиях.

В связи с этим, областным комитетом профсоюза совместно с Минстроем ведется реестр работников, предполагаемых к высвобождению, а Минстрой отслеживает потребность в основных профессиях. К примеру, когда высвобождались работники АО «Таркетт» – 120 человек (по соглашению сторон с выплатой 5 окладов), многие из них были трудоустроены на ООО «Самарский стройфарфор» и АО «Самарский завод электромонтажных изделий». Данная работа по содействию занятости работников ведется на постоянной основе.

На предприятиях, которые стабильно работают и имеют прибыль, социальные льготы и гарантии в переговорном процессе согласовываются легче. К примеру, в коллективном договоре АО «Таркетт» предусмотрены всевозможные льготы и гарантии для работников. Кроме того, на данном предприятии разработаны благотворительные программы, в том числе

экологическая – посадка леса за счет сдачи на вторичную переработку макулатуры, сбор одежды для малоимущих семей и другие акции. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется практически в ежедневном режиме, поскольку профком создал группу в мессенджере «МАХ», куда поступает информация обо всех моментах производственной жизни, в том числе вопросы, замечания работников по выполнению тех или иных условий коллективного договора. Будучи участником группы мессенджера «МАХ», председатель областного комитета профсоюза всегда в курсе событий в реальном времени и подключается к решению вопросов, в случае необходимости. Участие в ежегодных конференциях по выполнению коллективного договора позволяет областному комитету получить полезную информацию о деятельности предприятия, а также о процессах производства и взаимоотношениях работников и работодателя.

Большое внимание уделяется профкомами и обкомом профсоюза вопросам своевременной индексации заработной платы, вопросам занятости и повышения квалификации работников. Если у работников возникают вопросы, то они зачастую разрешаются на комиссиях по трудовым спорам, которые созданы на большинстве предприятий.

В профкомы первичных профсоюзных организаций, цеховые комитеты, областной комитет за 2026 год поступило 17 обращений, в том числе 2 – письменных коллективных обращения ООО «Стройсервис» и ООО «СамараСпецПроект» и 15 индивидуальных обращений, которые своевременно были рассмотрены. На личном приеме были приняты 67 человек. Основная часть обращений (по вопросам оплаты труда, охраны труда, нормы рабочего времени, обеспечения транспортом, по вопросам лечения) была рассмотрена на заседаниях профкома. На письменные обращения работников АО «Строймаплен», ООО «Элнур», ООО «Самарский гипсовый комбинат, ООО «ЭМИ-Сервис» по задолженности по заработной плате и сверхурочным работам даны письменные разъяснения.